



augustus 2020

# TenneT-beleid arbeidsgezondheid en -veiligheid

## Onze visie is dat iedereen gezond en veilig thuiskomt, elke dag weer

Onze kantoren en onshore- en offshore-werkomgevingen stellen onze medewerkers bloot aan gevaren die een risico inhouden voor hun veiligheid en lichamelijke en psychische gezondheid. Wij willen dat iedereen die voor ons werkt gezond en veilig thuiskomt, elke dag weer. Ook streven we ernaar de risico's van onze activiteiten voor de externe omgeving tot een minimum te beperken.

### Psychologische veiligheid

- We moedigen iedere medewerker aan de veiligheidsaspecten van hun werk aan de orde te stellen.
- We stimuleren een omgeving waarin iedereen zich vrij kan uitspreken, zorgen kan uiten en vragen kan stellen over veiligheid en gezondheid, zonder bespottelijk of belachelijk te worden gemaakt, te worden gestraft of op enige andere manier negatieve gevolgen te ondervinden.
- We luisteren naar onze medewerkers en leveranciers, ook als dit betekent dat de werkzaamheden tijdelijk moeten worden stilgelegd om een veilige en gezonde oplossing te vinden.
- Iedereen heeft het recht het werk stil te leggen als men het gevoel heeft dat er een direct en serieus risico voor veiligheid en gezondheid bestaat.

### Risicomanagement

- Wij passen een integrale, risicogebaseerde benadering toe op ons arbomanagementproces om continue verbetering te realiseren.
- Bij risicobeheersing werken we volgens het ALARP-principe. Dat houdt in dat we het risico terugbrengen naar een 'zo laag als redelijkerwijs mogelijk' niveau.
- We streven ernaar stoffen en processen die een mogelijk gevaar voor de gezondheid zijn uit te sluiten.

### Veilige bedrijfsvoering in de keten

- We streven ernaar onze gebouwen en assets gedurende alle stadia van de levenscyclus (van ontwerp, bouw, exploitatie, tot onderhoud, vernieuwing en ontmanteling) te gebruiken op een manier die de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers en leveranciers garandeert.
- Al onze maatregelen volgen de arbeidshygiënische strategie, waarbij wegnemen van gevaar de voorkeur heeft en gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen de laatste optie is.
- Wij houden ons aan de geldende wet- en regelgeving.

### Lerende organisatie

- Wij leren van incidenten, maar ook van andere zaken als projectevaluaties, 'early warning' signalen, best practices, trendanalyses en suggesties en ideeën van onze medewerkers, leveranciers en andere stakeholders.
- De opgedane kennis delen we binnen onze organisatie en met onze leveranciers en de sector.

### Veiligheidscultuur

- Veilig werken is de verantwoordelijkheid van iedere medewerker.
- Om veiligheidsbewustzijn te creëren voor de taken en verantwoordelijkheden en onze medewerkers in staat te stellen deze te vertalen naar specifiek gedrag en handelingen, werken we voortdurend aan de verbetering van onze veiligheidscultuur, bouwen we aan safety leadership en stimuleren we safety ownership.
- Het management toont leiderschap en fungeert als rolmodel.
- We werken op een gestructureerde manier samen om een veilige en gezonde werkomgeving te creëren.

### Contractor Management

- We werken nauw samen met onze leveranciers om een veilige toeleveringsketen te garanderen.
- We werken voortdurend samen met onze leveranciers en brengen zo de veiligheidscultuur in onze toeleveringsketen naar een hoger niveau.
- Alle betrokken partijen in de keten zijn voor ons even belangrijk, waarbij iedere partij zijn eigen juridische taken en verantwoordelijkheden ten aanzien van veiligheid en gezondheid heeft.
- We zorgen dat alle partijen weten wat wij van hen verwachten om hun activiteiten veilig te kunnen uitvoeren.

### TenneT Executive Board

Manon van Beek, CEO

Otto Jager, CFO

Tim Meyerjürgens, COO

Ben Voorhorst, COO