

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >



Welkom

Dit voorwoord schrijf ik in het vliegtuig richting Portugal. Nee, niet voor een vakantie en ook niet voor een portproeverij. Ik heb een uitnodiging gekregen van REN, de Portugese TSO, om te spreken op het door hen georganiseerde symposium 'Simpósio de Segurança (Veiligheid)'. Deze uitnodiging is een mooi voorbeeld van de steeds nauwere samenwerking op het gebied van veiligheid tussen de Europese TSO's.

Graag vraag ik ook uw speciale aandacht voor het interview in de rubriek In Focus met Benjamin Gérard, oprichter van 'Rising You'. Deze organisatie heeft het initiatief genomen om vluchtelingen via een klimtraining te laten integreren in onze samenleving en hun zo kansen te bieden voor zelfontplooiing, ontwikkeling van vaardig-

heden en het opdoen van specifieke kennis. In dit geval kunnen de vluchtelingen als ze daarvoor aanleg en ambitie hebben een uitgebreide opleiding volgen om 'op hoogte te kunnen werken'. Bijvoorbeeld in hoogspanningsmasten voor het uitvoeren van schilderwerkzaamheden, montage en onderhoud aan geleiders en andersoortig montagewerk. In de opleiding is ook veel aandacht voor veiligheid.



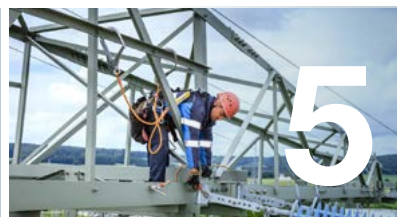
Oscar van Aagten

Ik wens u veel leesplezier en alvast een prettige zomervakantie!



Simpósio de
Segurança

[Lees meer](#)



SCL-eis in
inkoopproces

[Lees meer](#)



Treinongeluk
Sleeswijk-Holstein

[Lees meer](#)



Rising You

[Lees meer](#)

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

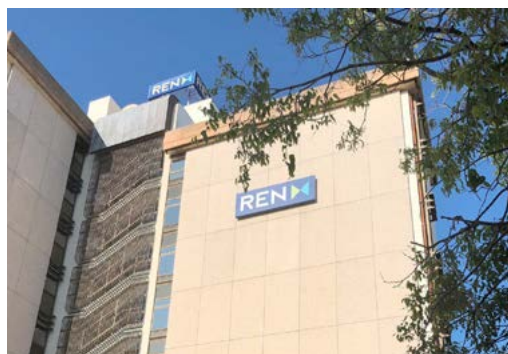
In Focus >

Links >

Laatste nieuws

Simpósio de Segurança

REN, de Portugese TSO organiseerde op 4 juni in Lissabon een Symposium over Veiligheid (Segurança). Het symposium werd door circa 200 personen van verschillende grote Portugese organisaties bezocht. Oscar van Aagten, programma manager Safety bij TenneT was uitgenodigd te spreken over onze Safety programma's, met specifieke aandacht voor onze initiatieven om veiligheidscultuur binnen de keten te vergroten. Uiteraard kwam daar ook de Safety Culture Ladder ter sprake. We bedanken REN voor de uitnodiging, obrigado!



NEN nieuws



Hoe maken we iedereen in de bouw bewust veilig?

Onlangs verscheen in het vakblad Aan-nemervak een artikel over het veranderen van de veiligheidscultuur in de bouw. Met alleen een VCA-checklist, V&G-plan en het keuren van materieel gaat dit niet lukken. Een cultuurverandering houdt in dat men zich continu bewust is van niet alleen de eigen veiligheid, maar ook die van anderen. Veiligheid moet een integraal onderdeel van het werk zijn. Lees [hier](#) het volledige artikel.

Veiligheidsontbijt Onderschrijvers GCVB, 21 mei 2019

Op dinsdag 21 mei organiseerde de Governance Code Veiligheid in de Bouw (GCVB) een speciaal ontbijt voor organisaties die de Governance Code hebben onderschreven. De bijeenkomst vond plaats op het hoofdkantoor van Strukton in Utrecht.

Meer dan 70 vertegenwoordigers van Onderschrijvers namen deel aan het Veiligheidsontbijt. De GCVB introduceerde tijdens het ontbijt het initiatief om samen met branche partijen per 2021 veiligheidsbewustzijn mee te laten wegen in aanbesteding of het contract. Hiervoor wordt de NEN Veiligheidsladder® ingezet. Het initiatief werd positief ontvangen.

[Lees meer.](#)

**GOVERNANCE
CODE
VEILIGHEID**



Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >

GUTcert bevoegd Veiligheidsladder te certificeren

Onlangs is de licentieovereenkomst getekend tussen GUT Zertifizierungsgesellschaft für Managementsysteme mbH Umweltgutachter (GUTcert) en NEN, waarin is vastgelegd dat GUTcert certificaten mag afgeven op basis van het Certificatieschema Veiligheidsladder. Als lid van de AFNOR-groep biedt GUTcert certificeringsdiensten aan in een internationaal netwerk dat wereldwijd 28 vestigingen omvat en klanten in meer dan 90 landen bedient. De certificering van de SCL-norm vormt een aanvulling op het dienstenaanbod van GUTcert als full service provider op het gebied van de certificering van duurzame energie, energie-efficiëntie en management-systemen voor energie en veiligheid op het werk. [Lees meer](#) (kijk onder nieuws).

GUTcert



Veiligheid bereik je door verandering in houding en gedrag

Op de website van Dakenraad, het platform voor aannemers in de dak- en gevelindustrie, verscheen onlangs een artikel over bewust veilig werken. De laatste jaren neemt het aantal dodelijke ongelukken in de bouw toe. Tijd om houding en gedrag van werknemers onder de loep te nemen, aldus de overheid. Een instrument als de Safety Culture Ladder kan daarbij goede diensten bewijzen. Lees [hier](#) het hele artikel.

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >

SCL update

We naderen de grens van 100 SCL-gecertificeerde leveranciers. We zien een grote variatie in de wijze van certificeren. Sommige leveranciers laten het hele bedrijf certificeren, terwijl anderen ervoor kiezen dat slechts voor een deel van het bedrijf te doen (business unit, product-marktcombinatie, etc.). De SCL kan op steeds meer interesse van andere marktpartijen rekenen. Naast de bouwsector in Nederland heeft ook de chemische industrie in verschillende landen interesse getoond. Ook is een aantal voor TenneT nieuwe leveranciers gestart met de implementatie van de SCL, nog voordat TenneT een opdracht heeft verstrekt.



Workshops Bayreuth

Onlangs hebben we in Bayreuth (Duitsland) workshops georganiseerd voor leveranciers die voor ons kabeltracés aanleggen en civiele werkzaamheden voor onze stations uitvoeren. De bijeenkomsten zijn goed gewaardeerd, met name de presen-

taties van collega-bedrijven die het implementatietraject zijn gestart of inmiddels hebben afgerond. Het was een boeiende uitwisseling van lessons learned, inclusief gemaakte kosten en gerealiseerde besparingen.

Op 10 juli organiseren we nogmaals een workshop in Bayreuth. U kunt zich hiervoor aanmelden via safety@tennet.eu.

Presentatie ZAF

TenneT is uitgenodigd de SCL te presenteren tijdens de jaarlijkse bijeenkomst van het ZAF (Zero Accident Forum) in Duitsland. Dit platform is geïnitieerd door



de DGUV (gezamenlijke Duitse arbeidsongevallen- en beroepsziekteverzekeraars, een semi-publieke organisatie) en bedrijven uit diverse sectoren. Doel is kennisdeling om incidenten te voorkomen.

Men past dezelfde methodieken toe als in de SCL. Het grote verschil is de certificatie door onafhankelijke auditoren.



Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >

Come Together

TenneT is mede-initiatief nemer van het kennisplatform Come Together. Op 11 april vond de eerste informatieve bijeenkomst plaats bij Van Oord in Rotterdam. Na een korte introductie over de totstandkoming en doelstelling van Come Together, gaf Van Oord aan hoe zij de SCL in andere certificeringen hebben geïntegreerd. Dat de weg naar certificering niet altijd succesvol verloopt, werd duidelijk aan de hand van het verhaal van KWS, die haar ervaringen deelde over de niet-geslaagde poging om te certificeren op trede 3. Tot slot presenteerde SafeRail de evaluatie van de stap van trede 3 naar 4 op de SCL.

De deelnemers gaven aan tijdens volgende bijeenkomsten meer te willen horen over de thema's gedragsverandering, gedragsaudits en safety by design. Dit najaar vindt de volgende Come Together bijeenkomst plaats.

VEILIGHEIDSLADDER
Come together

Statements

Steeds meer leveranciers zijn inmiddels gecertificeerd op trede 3 of 4 van de Safety Culture Ladder. Daar zijn we als TenneT erg blij mee. Is uw bedrijf ook gecertificeerd? Stuur dan een korte tekst met foto aan safey@tennet.eu



Silva & Vinha, S.A., Portugal

“SCL-certificering hielp ons om de doelstellingen te behalen die we al lang nastreefden: het veiligheidsbewustzijn verhogen, onveilige handelingen verminderen en bijdragen tot een voortdurende verbetering van de veiligheidsprestaties en -cultuur in Silva & Vinha. We zijn

vandaag een sterker bedrijf, met een gevestigde veiligheidscultuur, en zijn de eerste en enige met deze certificering in Portugal. Dank je wel TenneT!”

EUROPTEN Transmission Germany GmbH

“Na aanvankelijke scepsis hebben we gemerkt dat SCL ons kan helpen de veiligheidscultuur te promoten en te ontwikkelen als een pijler van H&S-management. Door specifieke eisen te stellen aan bedrijfsonderdelen en aspecten, die op hun beurt weer samenhangen, zijn nieuwe ideeën en processen ontwikkeld op cultureel niveau. De auditors raakten snel vertrouwd met onze filosofie en waren vrij voorzichtig in de loop van de audit, zodat we ons dagelijks werk zonder beperkingen konden voortzetten. Zo leerden ze onze H&S-cultuur in al haar aspecten kennen.”



Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >

SCL-eis in inkoopproces

Begin 2017 zijn we officieel gestart met de grootschalige uitrol van de Safety Culture Ladder onder onze aannemers. Het doel is zo veel mogelijk aannemers te bewegen te gaan werken aan hun veiligheidscultuur. Zij kunnen dat dan aantonen aan de hand van het certificaat Safety Culture Ladder level 3. We boeken hiermee goede voortuitgang. Inmiddels zijn 85 leveranciers (stand op 1 maart 2019) gecertificeerd en zijn nog eens 200 aannemers bezig hun certificaat te halen. Daar zijn we erg blij mee!



Act safe, stay safe!

“Act safe, stay safe!” – dat is onze nieuwe veiligheidsslogan. Wij zullen ons blijven inzetten voor een goede veiligheidscultuur. Wij geven om elkaar en we zorgen voor elkaar. Om dit te bereiken, moet binnen onze gehele toeleveringsketen sprake zijn van een solide veiligheidscultuur, waarbij al onze partners, aannemers en onderaannemers een proactieve bijdrage leveren aan het creëren van deze veilige werkomgeving. TenneT is ervan overtuigd dat de Safety Culture Ladder een effectief, objectief en

duidelijk gestructureerd systeem is voor het beheersen van de veiligheidscultuur. De Safety Culture Ladder biedt niet alleen inzicht in de volwassenheid van de veiligheidscultuur en de houding binnen uw organisatie, maar biedt ook steun bij de implementatie van doelgerichte maatregelen om de vastgestelde doelen te bereiken.

Inkoopproces

De Safety Culture Ladder wordt stapsgewijs opgenomen als criterium binnen ons inkoopproces en onze aanbestedingen. Voor elke categorie en voor elke aannemersmarkt bepalen we momenteel zorgvuldig de juiste dynamiek om SCL te definiëren als randvoorwaarde voor deelname aan aanbestedingen. Ons uiteindelijke doel is om van een aangetoond en dus gecertificeerd minimumniveau aan veiligheidscultuur een randvoorwaarde te maken om voor TenneT te kunnen werken. Het kost echter tijd om

een cultuur te veranderen, en ook het proces om een certificering te behalen kost tijd. Onder u hebben velen zich reeds bij ons aangesloten; zij kunnen worden beschouwd als de voorlopers. Anderen volgen hen op de voet. Daarom willen wij een beroep doen op iedereen die nog niet begonnen is: wacht dus niet te lang met het proces om uw certificering te behalen.

Ondersteuning

We hebben al een aantal zeer positieve reacties ontvangen van onze aannemers, ofwel onze (proactieve) partners in veiligheid. Kijk [hier](#) om de verhalen te lezen en te zien welke aannemers reeds gecertificeerd zijn. We hopen dat deze verhalen u zullen inspireren om ook zelf aan de slag te gaan of om de veiligheidscultuur binnen uw organisatie verder te versterken. In 2019 biedt TenneT nog altijd ondersteuning aan al diegenen die problemen hebben met opstarten. U kunt contact met ons opnemen via safety@tennet.eu.

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >

Treinongeluk Sleeswijk-Holstein

Omschrijving van het incident

In de ochtend van 8 mei jl. vond er een ernstig treinongeluk plaats in de Duitse deelstaat Sleeswijk-Holstein, Duitsland, dat werd veroorzaakt door een zwaar transport dat was gecontracteerd door TenneT. Uit onderzoek moet nog blijken wat de directe en indirecte oorzaken waren, maar wij zien inmiddels een veront-rustende trend. Het afgelopen halfjaar waren er meerdere incidenten met vracht-wagens en zware transporten op of nabij spoorwegovergangen. Dit is al de tweede keer dit jaar dat het tot een botsing met een trein is gekomen.

Onderzoek

Het onderzoek is inmiddels gestart. Het is van belang dat we al het mogelijke in het werk stellen om nieuwe incidenten te voorkomen. De enige manier om dit te



doen is ervoor te zorgen dat alle zware transporten goed voorbereid zijn, dat er een uitvoerige risicoanalyse heeft plaats-gevonden en dat alle noodzakelijke risicobeperkende maatregelen zijn getroffen.

Getroffen maatregelen

Wij willen absoluut niet dat dergelijke incidenten zich herhalen, en zeker niet wanneer ze hadden kunnen worden



voorkomen door een degelijke risicobeoor-deling en voorbereiding. Daarbij gaat het niet alleen om een LMRA (Laatste Minuut Risico Analyse), maar ook om een gedegen voorbereiding van het project in een vroeg stadium.

Daarom is het van het allergrootste belang dat we er absoluut zeker van zijn dat voor dergelijke transporten een zorgvuldige risicobeoordeling en voorbereiding voor het gehele traject zijn verricht.

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >

Rising You biedt nieuwe kansen!

Het begon allemaal met klimmen. Benjamin Gérard, founder van Rising You, is al sinds jaar en dag betrokken bij maatschappelijke projecten in België. Door het organiseren van klim- en survivalweken zag hij wat dat deed met jongeren. Ze werden weerbaarder, kregen meer zelfvertrouwen en zaten beter in hun vel. Sinds 2015 zet hij zich in om jonge vluchtelingen op te leiden naar professionele klimmers en hen aan een baan te helpen.

Opnieuw beginnen

In 2015 las Benjamin een artikel met daarin de voorspelling dat tegen 2020 twee op drie vluchtelingen werkloos zouden zijn. Dat kon toch niet de bedoeling zijn vond Benjamin: “Vluchtelingen waar wij mee werken zijn voornamelijk jongeren onder de 18, die hier zonder familie naar toe gevlucht zijn. Ze hebben heel wat meegeemaakt: oorlog, mensensmokkel, misbruik. Maar ze zijn tegelijkertijd zeer gemotiveerd om hier een nieuw bestaan op te bouwen.” Maar hoe doe je dat wanneer je de taal niet goed beheerst en je niet over de juiste opleidingspapieren beschikt? In landen als Afghanistan wordt onderwijs nog vaak



door de Taliban geboycot, waardoor jongeren meestal geen tot weinig onderwijs genoten hebben.

Klimschool

Benjamin: “Als je alleen kijkt naar alle beperkingen dan kom je niet ver. Maar ik kijk verder, met als doel om vluchtelingen echt een plek in onze samenleving te geven. Waar ze onafhankelijk hun eigen bestaan kunnen opbouwen.” In plaats van een focus op taal, en wat ze niet kunnen



ging Benjamin aan de slag met de dingen waar ze wel goed in zijn. “Op zoek naar hun talenten dus”, vervolgt Benjamin. “Van klimmen wist ik al dat het jongeren veel doet, het is maar een klein bruggetje om vanuit klimmen te denken naar werken op hoogte.” Maar dat gaat dus verder dan een klimcursus. Benjamin begon een opleiding om deze jongens in vijf maanden klaar te stomen voor de arbeidsmarkt. Hij begon de eerste school in Brussel en breidde al snel uit naar Antwerpen, Gent en Leuven.

”Hoe de klimsport vluchtelingen naar grote hoogte brengt”



Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >



Houding en gedrag

Voordat we aan een opleidingstraject beginnen, vindt er een selectie plaats. Alleen de gemotiveerde jongens kunnen deelnemen. Benjamin: "Waar we tijdens de opleiding mee beginnen is houding en gedrag. Wat wordt er van je verwacht als je bij een bedrijf gaat werken, samenwerken, op tijd komen, omgangsvormen. Dat zijn essentiële waarden die we de jongens bijbrengen.

"Een ander belangrijk onderdeel is veiligheid. Ze leren met touwtechnieken hoe ze veilig in een mast kunnen klimmen. Maar

"Kijk niet alleen naar de beperkingen"

ook wat je moet doen als een collega valt. Een van de verplichtingen is dan ook het halen van het VCA-diploma.

Aan de slag

Na de opleiding kunnen de jongeren bijvoorbeeld als schilder bij aannemers aan de slag. "Voordat we een opleiding beginnen heb ik al een bedrijf dat de jongeren ook in dienst wil nemen", vervolgt Benjamin. "Anders begin ik er niet aan. Na de opleiding lopen de jongeren stage bij de aannemer, zodat ze kunnen laten zien wie ze zijn en wat ze kunnen. Daarna beslist de werkgever of hij de jongeren in dienst neemt of niet.

Succesvol

Nu we een paar jaar verder zijn kunnen we ook zien dat de aanpak succesvol is: 90%

van de jongeren die we tot nu toe hebben opgeleid heeft een baan." In 2017 zijn de eerste jongeren aan de slag gegaan, van de 12 hebben er 11 nog steeds werk. Sommigen stromen door naar andere functies, maar ze komen allemaal op een goede plek terecht.

Na een succesvolle start in België zoekt Benjamin naar mogelijkheden over de grens. "Ons initiatief wordt ondersteund over de grens, in Nederland door Stichting Vluchtelingenwerk, daar zijn we heel blij mee. Mede hierdoor voeren we nu ook gesprekken met de gemeenten Den Haag, Amsterdam en Utrecht. Door vluchtelingen op te leiden en aan een baan te helpen, doen we ook iets aan het groeiend tekort aan personeel in de sector", besluit Benjamin.

Op welke locatie in Nederland Rising You een opleidingsinstituut begint is nu nog niet duidelijk, dat wordt bepaald door de vraag die er is. TenneT levert een financiële bijdrage aan de klimclubs en maakt het mogelijk geïnteresseerde organisaties in contact te brengen met Rising You.

Heeft u interesse om samen met Rising You te kijken of er vraag is naar goed opgeleide klimmers, meldt u dan aan via safety@tennet.eu. Als er voldoende aanmeldingen zijn, kunnen we een rondetafelgesprek organiseren. Meer informatie over Rising You kunt u vinden op www.risingyou.eu.

Welkom >

Laatste nieuws >

Safety Culture Ladder >

Incidenten onderzoek >

In Focus >

Links >

Links

Life-Saving Rules

www.tennet.eu/nl/bedrijf/safety-bij-tennet/life-saving-rules/

Safety Culture Ladder

www.veiligheidsladder.org

Safety at TenneT

www.tennet.eu/nl/bedrijf/safety-bij-tennet/

Contractor Management

www.tennet.eu/nl/bedrijf/safety-bij-tennet/contractor-management/